

ORGANISATION DU DÉPARTEMENT — ADMINISTRATION ET RESSOURCE

La DGAR contribue à la modernisation et à l'efficacité de l'administration via le portage de projets structurants et innovants. Fonction ressources, elle a un rôle stratégique à jouer dans l'accompagnement des directions métiers afin de leur permettre de mettre en œuvre les politiques publiques dont elles ont la charge tout en anticipant les évolutions institutionnelles et techniques. Elle s'attelle par ailleurs à permettre à l'administration et aux usagers de disposer de services de qualité, innovants et toujours plus efficaces.

Les grandes actions

Ses directions sont les systèmes d'information et du numérique (DSIN), les ressources humaines (DRH), la direction de l'achat, du patrimoine et des affaires juridiques (DAPAJ), les moyens généraux et la sécurité (DMGS).

Quelques actions :

- Gestion du quotidien et de la carrière des 5 000 agents de la collectivité (55 000 paies, 12 000 journées de formation chaque année),
- Animation d'une relation à l'usager réactive et à l'écoute, grâce à une plateforme téléphonique polyvalente et à la dématérialisation de certaines démarches administratives,
- Accompagnement des agents et des 132 collèges publics du territoire dans la transformation numérique, la sécurisation des environnements de travail et la modernisation des usages,
- Sécurisation de la commande publique et développement d'une politique d'achat structurée, pour un achat départemental responsable et efficient,
- Gestion et valorisation du patrimoine de la collectivité,
- Sécurisation des actes juridiques et process,
- Soutien logistique et événementiel pour les manifestations et temps forts de la collectivité.

1 316 1237

euros

Budget formation

542

recrutements en 2022

4 600

bulletins de paie par mois

La DGAR en vidéo