

égalité
fe
ho mes
mes

UN DÉPARTEMENT
EXEMPLAIRE, UN
DÉPARTEMENT
EN ACTION

L'égalité entre les femmes et les hommes en Seine-et-Marne

SEINE-MARNE
LE DÉPARTEMENT

Compétences filles-garçons
Parité **Évolution** écart salarial
rémunération Conciliation encadrement
Précarité Stéréotypes législation
Métiers Discrimination Plafond
de verre
Mixité **genre**
EFH
Famille **Promotion** **sexisme**
Avancement Formation

→ Égalité Femmes-Hommes

De la petite enfance au grand âge, le Département a vocation à accompagner chaque Seine-et-Marnais tout au long de sa vie et constitue à ce titre un acteur de référence pour promouvoir et véhiculer, à tous les âges, une véritable culture de l'égalité entre les femmes et les hommes.



Patrick Septiers,
Président
du Département
de Seine-et-Marne

En tant qu'enjeu majeur pour favoriser la mixité sociale, la question de l'égalité entre les femmes et les hommes répond à notre sens à un principe simple et concret : celui d'une société qui doit avant tout valoriser les compétences et non les différences.

Loin d'un simple vernis marketing ou d'une simple étiquette politique, nous sommes en effet convaincus que garantir une égalité de traitement entre les femmes et les hommes revient à ne laisser aucun talent au bord du chemin et participe ainsi plus largement à l'intérêt général. C'est finalement laisser la possibilité à chacun d'apporter sa pierre à l'édifice, de s'épanouir dans son travail et d'évoluer en conséquence, et ce quel que soit son sexe.



Andrée Zaïdi,
Vice-présidente
en charge
des ressources
humaines

Cette ambition, nous l'appliquons également à notre propre collectivité, en complémentarité de nos actions menées dans le cadre de la mise en œuvre de nos politiques publiques. Grâce à une logique managériale responsable et bienveillante, nous avons notamment lutté depuis 2015 contre les injustices et les discriminations auxquelles doivent régulièrement faire face les femmes, au premier rang desquelles celle liée à la rémunération comme en témoigne la diminution des écarts de salaire, passés de 3% en 2014 à 2,1% en 2018.

Pour tendre vers l'exemplarité en la matière, nous poursuivrons sans relâche nos efforts pour lutter contre les stéréotypes, harmoniser les rémunérations et les parcours professionnels, favoriser la mixité dans les filières et les cadres d'emplois, l'articulation entre vie personnelle et professionnelle ou encore la prévention de toutes les violences domestiques au travers de multiples dispositifs qui nous avons souhaité vous exposer dans le présent rapport.

→ L'égalité entre les femmes et les hommes au Département de Seine-et-Marne – Quelques chiffres-clés pour en parler



69 %

1/ La proportion de femmes au sein du Département

Parmi les agents, les femmes représentent **69 %** des effectifs, soit un taux légèrement plus élevé que celui observé en 2019 dans la Fonction publique territoriale (61 %).



60 %

CONSEIL
DÉPARTEMENTAL
DE SEINE-ET-MARNE

52 %

FONCTION
PUBLIQUE
TERRITORIALE

2/ Le taux d'encadrement supérieur au sein de la collectivité

60 % des fonctions d'encadrement supérieur sont confiées à des femmes, contre **52 %** dans la Fonction publique territoriale.

3/ La réduction de l'écart salarial

Grâce à son engagement en faveur de l'égalité professionnelle, la collectivité peut se féliciter des excellents résultats de la réduction de l'écart entre le salaire des femmes et des hommes. En effet, celui-ci est de **2,5 %** (0,5 % en neutralisant l'effet temps partiel) en 2019 contre 3 % en 2015. Dans la Fonction publique territoriale, il est de **10,2 %** (DGAFP).

→ Faire de l'égalité et de la mixité professionnelle un enjeu prioritaire pour le Département

1/ Améliorer les conditions d'accueil des femmes dans les métiers à dominante masculine

Afin d'accompagner la progression de la mixité dans des filières et des métiers à dominantes masculines, le Département améliore depuis plusieurs années les conditions d'accueil et de travail de tous, femmes et hommes (réduction de la pénibilité et prévention des risques métier). Ainsi, tous les bâtiments départementaux, lors de leur construction et/ou réhabilitation tiennent compte de la présence ou de l'éventuel recrutement d'agentes (séparation dans les locaux de vie au niveau des vestiaires, douches, etc.). Une fiche prévention a été établie et des formations sur les gestes et les postures pour tous ont eu lieu en 2019.

- A la direction de l'architecture des bâtiments et des collèges (DABC), les femmes représentent **52 %** (49 % en 2018) des effectifs. On compte **7** femmes sur les **16** agents encadrants.
- A la direction des routes, une proportion importante de femmes compose l'encadrement supérieur : sur **11** agents, **6** sont des femmes.

2/ Favoriser le recrutement de jeunes pour faire progresser la mixité

La direction des ressources humaines (DRH) et les directions recruteuses utilisent le vivier des jeunes Seine-et-Marnais présents au Département en qualité d'apprentis ou de stagiaires pour faire évoluer la répartition femmes - hommes dans les filières, lorsque leur profil est en adéquation avec les recrutements.

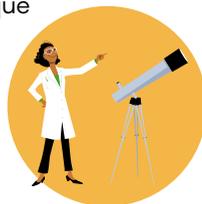
En 2019, le Département a accueilli **101** stagiaires (hors secteur direction générale adjointe de la solidarité (DGAS)) : **42** femmes et **59** hommes.

27 apprentis ont rejoint le Département sur l'année scolaire 2019/2020 : **14** femmes et **13** hommes. Les femmes en apprentissages représentent près du quart des apprentis totaux au sein de la direction générale adjointe de l'environnement, des déplacements et de l'aménagement des routes.

→ Observer, comprendre pour s'adapter et agir en faveur de l'égalité femme-homme sur tout le territoire

1/ Evaluer l'égalité de situations sur le territoire pour adapter les politiques publiques du Département grâce à l'Observatoire départemental

Créé en 2018, l'Observatoire départemental est un service stratégique qui a pour mission d'observer, comprendre et restituer par ses travaux les dynamiques du territoire et de la population en Seine-et-Marne. Le service, composé d'une équipe pluridisciplinaire (géographe-urbaniste, démographe, sociologue, documentalistes) restitue ses travaux sous forme d'études, de rapports. Il collabore avec les services départementaux et partenaires, en proposant des méthodes scientifiques de traitement de données innovantes et rigoureuses. L'Observatoire accompagne la mission égalité femme-homme (EFH) en lui apportant un éclairage genré des évolutions et dynamiques observées sur le territoire, nourrissant ainsi le rapport EFH.



Objectif : actionner par la suite les leviers les plus pertinents en faveur de l'égalité au sein des politiques publiques départementales.

EN 2017, L'INSEE COMPTE
311 CENTENAIRES EN SEINE-ET-MARNE



72 HOMMES



239 FEMMES

2/ Regards sur la population seine-et-marnaise

En 2017, l'INSEE compte 311 centenaires en Seine-et-Marne, 239 sont des femmes et 72 sont des hommes. 210 sont connus des services du Département (191 femmes et 19 hommes), car ils bénéficient de l'Allocation personnalisée d'autonomie (APA). La part du public féminin est prédominante (90 %) : 64 femmes et 8 hommes bénéficient de l'APA à domicile, 127 femmes et 11 hommes de l'APA en établissement. Avec l'allongement de l'espérance de vie, ce sont en moyenne, une quarantaine de personnes qui entrent dans leur 100^e anniversaire en Seine-et-Marne chaque année.

→ Sensibiliser les jeunes à la mixité professionnelle

En partenariat avec les collèges, le Département propose plusieurs actions éducatives et culturelles à destination des élèves, en parallèle de leur scolarité.
Objectif : développer leur curiosité et leur esprit critique.

1/ Accompagner les collégiens sur les « projets éducatif 77 » et « Passion métiers »

Dès la 6^e, aidés par un professeur, les élèves ont la possibilité de créer et de construire un projet éducatif dans différents domaines. Le Département met à disposition de nombreuses ressources et outils pédagogiques et peut accorder jusqu'à 800 € de subvention par projet. L'un d'eux, récompensé pour la campagne 2019-2020 est porté par le collège Lelorgne de Savigny-le-Temple, et s'intitule « Savigny en action pour l'égalité filles-garçons ».

Revisité depuis 2015, « Passion métiers » est un dispositif volontariste de découverte des métiers initié par le Département, qui connaît un véritable succès. Dans le cadre de rencontres en classe ou lors de forums des métiers organisés par les collèges, les agents départementaux échangent avec les collégiens, afin de leur présenter leur métier et leur parcours professionnel.

2/ Eveiller l'esprit critique et faire bouger les stéréotypes via Seine-et-Marne Médiathèque

En 2019, dans le cadre de ses actions la politique éducative la Médiathèque départementale a proposé à l'occasion du Mois du film documentaire, le film Swagger. Ce film est un voyage dans la tête de onze enfants et adolescents au cœur des cités les plus défavorisées. Leurs regards singuliers, créatifs, leurs réflexions drôles et percutantes, comme leur façon de se mettre en scène, de s'habiller, font tomber tous les clichés sur les différences filles garçons comme leur ambition et leur rêve défient les images stéréotypées sur la banlieue. Cette action s'est tenue à Brie-Comte-Robert aux collèges d'Arthur Chaussy et de Georges Brassens auprès de 109 collégiens et à Brou-sur-Chantereine au collège Jean Jaurès auprès d'une classe.



Département de Seine & Marne

Hôtel du Département | CS 50377 | 77010 Melun Cedex

01 64 14 77 77 | seine-et-marne.fr |     

Mission égalité femmes-hommes : Nadia Deghirmendjian
email : nadia.deghirmendjian@departement77.fr