

DÉPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE

CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Accusé de réception en préfecture

077-227700010-20251218-D251218_704H1-DE

Date de télétransmission : 18/12/2025

Date de réception préfecture : 18/12/2025

Séance du jeudi 18 décembre 2025

DÉLIBÉRATION N° CD-2025/12/18-7/04

Commission n° 7 - Finances, Ressources Humaines et Administration générale

Rapporteur(s) : LUCZAK Daisy

OBJET : Personnel départemental : modification, suppression et création d'emplois, mise à jour du tableau des emplois.

La mise à jour du tableau des emplois par la modification et la création d'emplois permanents et non-permanents est soumise à l'approbation de l'Assemblée.

Il est ainsi proposé de modifier cinquante-trois emplois permanents dont dix emplois pour l'expérimentation par voie de détachement pour les agents en situation de handicap. Il est également proposé de créer quarante-neuf emplois permanents (dont quarante-huit emplois pour la promotion interne) et soixante-deux emplois non permanents (cinquante besoins occasionnels et douze saisonniers). De plus, il est proposé la suppression de douze emplois permanents. Enfin il est proposé pour le service départemental d'accueil d'urgence de l'enfance (SDAUE) une transformation de poste.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL,

VU le Code général des Collectivités territoriales,

VU le Code général de la Fonction Publique,

VU, le Code général de la Santé Publique,

VU la loi n° 83-25 du 19 janvier 1983 portant diverses mesures relatives à la sécurité sociale,

VU les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée,

VU le décret n°2020-791 du 26 juin 2020 fixant les dispositions applicables aux fonctionnaires occupant un emploi à temps non-complet dans la Fonction publique hospitalière,

VU l'avis du Comité Social d'Établissement réuni le 25 novembre 2025,

VU l'avis de Comité Social Territorial réuni le 2 décembre 2025,

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

VU le tableau des emplois,

VU l'avis de la Commission précitée,

VU le rapport du Président du Conseil départemental,

Après en avoir délibéré,

DÉCIDE

Article 1 : d'approuver la modification de cinquante-trois emplois permanents selon les modalités suivantes :

– CABINET DU PRÉSIDENT

Cabinet du président

- Suppression d'un emploi de **rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.
- Suppression d'un emploi de **rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'adjoints administratifs territoriaux**, pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

– DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DE L'ENVIRONNEMENT, DES DÉPLACEMENTS ET DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Direction de l'architecture, des bâtiments et des collèges

- Suppression d'un emploi **d'ingénieur en chef territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'ingénieur territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, cet emploi **d'ingénieur territorial** pourra être pourvu par un agent contractuel titulaire d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunéré par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de celui-ci.

Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture

- Suppression d'un emploi de **technicien territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint technique territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, cet emploi **d'adjoint technique territorial** pourra être pourvu par un agent contractuel titulaire d'un

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunéré par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de celui-ci.

Direction des routes

- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **de technicien territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint technique territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **de rédacteur territorial et d'adjoint technique territorial**, pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

- DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DE L'EDUCATION, DE L'ATTRACTIVITÉ ET DES STRATÉGIES DÉPARTEMENTALES

Direction des affaires culturelles

- Suppression d'un emploi **d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint territorial du patrimoine** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **d'adjoint territorial du patrimoine** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial ou de rédacteur territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **d'adjoint territorial du patrimoine** à temps complet et création d'un emploi **d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques** à temps complet, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'adjoint territorial du patrimoine, d'adjoint administratif territorial, et de rédacteur territorial** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction des collèges, de l'éducation et de la jeunesse

- Suppression de deux emplois **d'adjoint technique territorial** à temps complet et création de deux emplois **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet, régularisation des cadres d'emplois pour permettre l'affectation des agents au sein des collèges La Vallée à Avon et Camille Corot à Chelles.
- Suppression de deux emplois **d'agent de maîtrise** à temps complet et création de deux emplois **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement au sein des collèges Hutinel à Gretz Armainvilliers et Lelorgne de Savigny à Provins.

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

- Suppression d'un emploi **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet et création d'un emploi **de technicien territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement au sein du collège Monthéty à Pontault-Combault.
- Suppression d'un emploi **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.
- Suppression d'un emploi **d'adjoint technique territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'agent de maîtrise territorial** à temps complet, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.
- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'ingénieur territorial ou d'ingénieur en chef territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, de technicien territorial, d'ingénieur territorial et d'ingénieur en chef territorial** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

• DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DE L'ADMINISTRATION ET DES RESSOURCES

Direction de l'achat, du patrimoine et des affaires juridiques

- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **de rédacteur territorial et d'adjoint administratif territorial** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction des moyens généraux et de la sécurité

- Suppression d'un emploi **d'adjoint technique territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'agent de maîtrise territorial** à temps complet, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

Direction des ressources humaines

- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet, requalification du cadre d'emplois du poste stock afin de faciliter les recrutements de la collectivité.
- Suppression d'un emploi **d'ingénieur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint technique territorial ou d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, d'adjoint technique territorial et d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction des systèmes d'information et du numérique

- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'ingénieur territorial** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.
- Suppression d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **de technicien territorial** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.
- Suppression d'un emploi **d'ingénieur territorial** à temps complet et création d'un emploi **de technicien territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'ingénieur territorial et de techniciens territoriaux** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

• DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DES SOLIDARITÉS

- Suppression d'un emploi **d'administrateur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **de cadre territorial de santé paramédical** à temps complet et création d'un emploi **de puéricultrice territoriale** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Coulommiers, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps non complet de 60% et création d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Coulommiers, évolution de la quotité de temps de travail.
- Suppression d'un emploi **de conseiller territorial socio-éducatif** à temps complet et création d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

de Meaux, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

- Suppression d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet et création d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Mitry-Mory, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression de deux emplois **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet et création de deux emplois **de conseiller territorial socio-éducatif** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Montereau-Fault-Yonne et de Nemours, évolution des cadres d'emplois afin de permettre la nomination des agents **suite à réussite concours**.
- Suppression d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Nemours, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **d'éducateur territorial de jeunes enfants** à temps complet et création d'un emploi **de conseiller territorial socio-éducatif** à temps complet, au sein de la maison départementale des solidarités de Sénart, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'attaché territorial de puéricultrice territorial, d'assistant territorial socio-éducatif et d'adjoint administratif territorial** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction de l'autonomie

- Suppression d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet et création d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.
- Suppression d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet, régularisation du cadre d'emplois pour permettre l'affectation de l'agent.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **de rédacteur territorial et d'adjoint administratif territorial** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emplois et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction de la protection de l'enfance et des familles

- Suppression d'un emploi de **psychologue territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.
- Suppression d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet et création d'un emploi **de conseiller territorial socio-éducatif** à temps complet, évolution du cadre d'emplois afin de permettre la nomination de l'agent **suite à réussite concours**.
- Suppression de deux emplois **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet et création de deux emplois **d'attaché territorial** à temps complet, suite à une demande d'intégration dans la filière administrative.
- Suppression d'un emploi **de cadre territorial de santé paramédical** à temps complet et création d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, ces emplois **d'attaché territorial et d'assistant territorial socio-éducatif** pourront être pourvus par des agents contractuels titulaires d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunérés par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de ceux-ci.

Direction de la protection maternelle et infantile et de la promotion santé

- Suppression d'un emploi **de cadre territorial de santé paramédical** à temps complet et création d'un emploi **de puéricultrice territorial** à temps complet, suite au départ de l'agent en poste, évolution du cadre d'emplois pour la cible de recrutement.

Pour les besoins du service, et si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, cet emploi **de puéricultrice territorial** pourra être pourvu par un agent contractuel titulaire d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi et rémunéré par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de celui-ci.

Maison départementale des personnes handicapées de la Seine-et-Marne

- Suppression d'un emploi **d'adjoint administratif territorial** à temps complet et création d'un emploi **d'infirmière territorial en soins généraux** à temps complet, requalification du poste pour tenir compte des besoins du service.

• TOUTES DIRECTIONS

Promotions internes par voie de détachement des agents en situation de handicap

Conformément à l'engagement pris par le Département, l'expérimentation de promotion interne par voie de détachement des agents en situation de handicap entraîne la création de supports de poste dans le nouveau cadre d'emploi des agents, conforme au grade cible de recrutement de l'emploi occupé, et la suppression des cadres d'emploi d'origine des agents.

- Suppression de huit emplois **d'adjoint administratif territorial** et création de huit emplois **de rédacteur territorial** à temps complet au sein du COS, de la direction de l'architecture, des bâtiments et des collèges, de la direction des routes, de la direction des ressources humaines et de la direction des finances.

- Suppression d'un emploi **d'agent de maîtrise territorial** et création d'un emploi **de rédacteur territorial** à temps complet au sein de la direction des archives départementales et de la mémoire.
- Suppression d'un emploi **de rédacteur territorial** et création d'un emploi **d'attaché territorial** à temps complet au sein de la direction des ressources humaines.

Comme dans le cadre du dispositif de promotion interne classique, les agents nommés sont détachés sur le grade de leur nouveau cadre d'emploi selon la durée réglementaire d'un an.

Article 2 : d'approuver la création de quarante-neuf emplois permanents à temps complet, dont quarante-huit pour les promotions internes, et un emploi permanent selon les modalités suivantes, à pourvoir par un agent de ce cadre d'emplois ou, si aucun fonctionnaire ne peut être recruté dans les conditions prévues par la loi, par un agent contractuel titulaire d'un diplôme exigé pour l'accès à ce cadre d'emploi cité et rémunéré par référence à la grille indiciaire et au régime indemnitaire de celui-ci :

- La création **d'un emploi permanent** à temps complet, **d'adjoint technique territorial**, au sein du centre routier de Rozay-en-Brie, de la direction des routes suite à la reprise des routes nationales 4 et 36 et compensé financièrement par la DIRIF.

Promotions internes

Conformément aux dispositions prévues dans les lignes directrices de gestion, les nominations dans le cadre des promotions internes entraînent la création des supports de poste dans le nouveau cadre d'emplois des agents.

La suppression des cadres d'emplois d'origines des agents interviendra à l'occasion de la première assemblée délibérante de 2026 afin de régulariser les cadres d'emplois.

- Création **de neuf emplois permanents** d'attachés territoriaux à temps complet.
- Création **de dix emplois permanents** rédacteurs territoriaux à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** d'ingénieur en chef territorial à temps complet.
- Création **de six emplois permanents** d'ingénieurs territoriaux à temps complet.
- Création **de cinq emplois permanents** de techniciens territoriaux à temps complet.
- Création **de douze emplois permanents** d'agents de maîtrise territoriaux à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** de conseiller territorial socio-éducatif à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** de conservateur territorial des bibliothèques à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** de bibliothécaire territorial à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** d'attaché de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet.
- Création **d'un emploi permanent** d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet.

Article 3 : d'approuver la création de cinquante emplois occasionnels d'un mois non renouvelable dans le cadre d'accroissements temporaires d'activités et le bon fonctionnement des services au sein des différentes directions de la collectivité pour l'année 2026 dans l'attente du vote du budget, par des agents non titulaires rémunérés en référence aux cadres d'emplois suivants :

- attaché, ingénieur, assistant socio-éducatif, attaché de conservation du patrimoine ;
- rédacteur, technicien, assistant de conservation du patrimoine ;
- adjoint administratif, adjoint technique, adjoint technique des établissements d'enseignement agent de maîtrise, adjoint du patrimoine.

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

Article 4 : d'approuver la création de douze emplois saisonniers d'un mois non renouvelable dans le cadre d'accroissements temporaires d'activités au sein des différents services de la collectivité, par des agents non titulaires rémunérés en référence aux cadres d'emplois suivants :

- attaché de conservation du patrimoine ;
- assistant de conservation du patrimoine ;
- adjoint administratif, adjoint technique, adjoint du patrimoine.

Article 5 : d'approuver la suppression de douze emplois permanents :

Direction des collèges, de l'éducation et de la jeunesse

Service de la médiation sécurité scolaire :

- Suppression **d'un emploi permanent** d'attaché territorial.
- Suppression **d'un emploi permanent** de rédacteur territorial.
- Suppression **d'un emploi permanent** d'adjoint administratif territorial.
- Suppression **de neuf emplois permanents** d'animateurs territoriaux.

Article 6 : d'imputer les dépenses liées aux transformations d'emplois sur les crédits ouverts à cet effet, au budget départemental sur le domaine « Gestion des Ressources Humaines », à l'action « Masse salariale ».

Article 7 : d'approuver le tableau des emplois des foyers de l'enfance relevant de la fonction publique hospitalière tel qu'il est établi.

- Suppression d'un emploi **d'assistant territorial socio-éducatif**, à temps complet et création d'un emploi **d'agent de service hospitalier qualifié** à temps complet, au sein du pôle internat de Rubelles, dans le service adolescents/Dammarie, régularisation du cadre d'emploi pour permettre l'affectation de l'agent.

Article 8 : d'imputer les dépenses liées aux transformations d'emplois sur les crédits ouverts à cet effet, au budget annexe dédié aux foyers de l'enfance, sur le domaine « Gestion des Ressources Humaines », à l'action « Masse salariale ».

Adopté à l'unanimité

Ont voté POUR : 46

Mme Emma ABREU

Mme Majdoline BOURGEAIS – EL ABIDI

M. Thierry CERRI

M. Jean-Marc CHANUSSOT

M. Bernard COZIC

Mme Sophie DELOISY

M. Stéphane DEVAUCHELLE

M. Smaïl DJEBARA

M. Yann DUBOSC

Mme Bouchra FENZAR-RIZKI

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

Mme Isoline GARREAU

M. Laurent GAUTIER

Mme Anne GBIORCZYK

Mme Julie GOBERT

M. Pascal GOUHOURY

M. Anthony GRATACOS

M. Michel JOZON

M. Denis JULLEMIER

Mme Sarah LACROIX

M. Olivier LAVENKA

Mme Nolwenn LE BOUTER

Mme Daisy LUCZAK

Mme Nathalie MOINE

Mme Cindy MOUSSI-LE GUILLOU

Mme Mireille MUNCH

Mme Céline NETTHAVONGS

M. Jean-François PARIGI

M. Vincent PAUL-PETIT

M. Ugo PEZZETTA

Mme Marie-Line PICHERY

M. Brice RABASTE

M. Christian ROBACHE

Mme Béatrice RUCHETON

M. Patrick SEPTIERS

Mme Sandrine SOSINSKI

M. Jean-Louis THIERIOT

Mme Virginie THOBOR

Mme Claudine THOMAS

M. Xavier VANDERBISE

Mme Véronique VEAU

M. Eric BAREILLE a donné pouvoir à Mme PICHERY Marie-Line

Mme Nathalie BEAULNES-SERENI a donné pouvoir à M. PARIGI Jean-François

M. Jean LAVIOLETTE a donné pouvoir à Mme THOBOR Virginie

Mme Véronique PASQUIER a donné pouvoir à M. DEVAUCHELLE Stéphane

Mme Sara SHORT-FERJULE a donné pouvoir à M. DJEBARA Smaïl

M. Mathieu VISKOVIC a donné pouvoir à Mme GOBERT Julie

Ont voté CONTRE : 0

DELIBERATION n° CD-2025/12/18-7/04

Se sont ABSTENUS : 0

N'a pas pris part au débat et au vote : 0

Etaient ABSENTS: 0

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'JF Parigi', is centered within a light gray rectangular box.

Jean-François PARIGI
Président du Conseil départemental
de Seine-et-Marne

Annexe tableau des emplois permanents - Assemblée délibérante du 18/12/2025

| Catégorie de grade | Cadre d'emploi | Grade | Nombre de poste budgétaires AD 18/12/2025 | dont postes à temps non complet | Nombre de postes pourvus par un titulaire | Nombre de postes pourvus par un contractuel | Total nombre de postes pourvus |
|---|---|------------------------------------|---|---------------------------------|---|---|--------------------------------|
| COLLABORATEUR DE CABINET | | COLLABORATEUR DE CABINET | 10 | | 3 | 7 | 10 |
| Total COLLABORATEUR DE CABINET | | | 10 | 0 | 3 | 7 | 10 |
| EMPLOI FONCTIONNEL | | DIR. GEN. ADJOINT DEPT +900 000H | 4 | | 3 | 1 | 4 |
| | | DIR.GEN. DEPT. +900 000 HABTS | 1 | | 1 | | 1 |
| Total EMPLOI FONCTIONNEL | | | 5 | 0 | 4 | 1 | 5 |
| A | ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX | ADMINISTRATEURS | 10 | | 2 | 3 | 5 |
| | | ADMINISTRATEURS GENERAUX | 1 | | 1 | | 1 |
| | | ADMINISTRATEUR HORS CLASSE | 4 | | 4 | | 4 |
| | Total ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX | | 15 | 0 | 7 | 3 | 10 |
| | ATTACHES TERRITORIAUX | ATTACHE HORS CLASSE | 37 | | 37 | | 37 |
| | | ATTACHE PRINCIPAL | 76 | | 68 | 8 | 76 |
| | | ATTACHE TERRITORIAL | 290 | | 95 | 146 | 241 |
| | | DIRECTEUR TERRITORIAL | 2 | | 0 | 1 | 1 |
| | Total ATTACHES TERRITORIAUX | | 405 | 0 | 200 | 155 | 355 |
| Total A | | | 420 | 0 | 207 | 158 | 365 |
| B | REDACTEURS TERRITORIAUX | REDACTEUR | 191 | | 105 | 61 | 166 |
| | | REDACTEUR PRINCIPAL. 1ERE CL | 72 | | 68 | | 68 |
| | | REDACTEUR PRINCIPAL. 2EME CL | 42 | | 40 | | 40 |
| | Total REDACTEURS TERRITORIAUX | | 305 | 0 | 213 | 61 | 274 |
| Total B | | | 305 | 0 | 213 | 61 | 274 |
| C | ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRI. | ADJOINT ADMINIS. TER. PL. 2E | 144 | | 129 | 2 | 131 |
| | | ADJOINT ADMINIS. TER. PL. 1E | 251 | | 224 | 1 | 225 |
| | | ADJOINT ADMINIS. TER. | 249 | | 178 | 26 | 204 |
| | Total ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRI. | | 644 | 0 | 531 | 29 | 560 |
| Total C | | | 644 | 0 | 531 | 29 | 560 |
| Total FILIERE ADMINISTRATIVE | | | 1369 | 0 | 951 | 248 | 1199 |
| A | ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT | ATTACHE CONSERV .PAT | 10 | | 4 | 6 | 10 |
| | | ATTACHE PPAL CONS. PAT | 7 | | 7 | | 7 |
| | Total ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT | | 17 | 0 | 11 | 6 | 17 |
| | BIBLIOTHECAIRE TERRITORIAUX | BIBLIOTHECAIRE | 4 | | 2 | | 2 |
| | | BIBLIOTHECAIRE PRINCIPAL | 4 | | 4 | | 4 |
| | Total BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX | | 8 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| | CONSERVATEUR TERR. DE BIBLIOTHEQUE | CONSERVATEUR BIB EN CHEF | 2 | | 1 | 1 | 2 |
| | | CONSERVATEUR TERR. BIBLIO | 0 | | | | 0 |
| | Total CONSERVATEURS TERR. DE BIBLIOTHEQUE | | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE | CONSERVATEUR CHEF PATRIMOINE | 2 | | 2 | | 2 | |
| | CONSERVATEUR PATRIMOINE | 4 | | 3 | 1 | 4 | |
| Total CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE | | 6 | 0 | 5 | 1 | 6 | |
| Total A | | | 33 | 0 | 23 | 8 | 31 |
| B | ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR. | ASSISTANT CONS PPL. 1ERE CL | 18 | | 18 | | 18 |
| | | ASSISTANT CONS PPL. 2EME CL | 4 | | 4 | | 4 |
| | | ASSISTANT DE CONSERVATION | 18 | | 3 | 12 | 15 |
| | Total ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR. | | 40 | 0 | 25 | 12 | 37 |
| Total B | | | 40 | 0 | 25 | 12 | 37 |
| C | ADJOINTS TERRITORAUX DU PATRIMOINE | ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 2E | 3 | | 3 | | 3 |
| | | ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E | 3 | | 3 | | 3 |
| | | ADJOINTS TERRITORAUX DU PATRIMOINE | 21 | | 15 | 2 | 17 |
| | Total ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | | 27 | 0 | 21 | 2 | 23 |
| Total C | | | 27 | 0 | 21 | 2 | 23 |
| Total FILIERE CULTURELLE | | | 100 | 0 | 69 | 22 | 91 |
| A | CADRES TERRITORIAUX SANTE PARAMEDIC | CADRE DE SANTE | 9 | | 9 | | 9 |
| | | CADRE SUPERIEUR DE SANTE | 15 | | 9 | | 9 |
| | Total CADRES TERRITORIAUX SANTE PARAMEDIC | | 24 | 0 | 18 | 0 | 18 |
| | INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX | INFIRMIER SOINS GENERAUX | 28 | | 16 | 5 | 21 |
| | | INFIRMIER SOINS GENERAUX H CL | 29 | | 29 | | 29 |
| | Total INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX | | 57 | 0 | 45 | 5 | 50 |
| | MEDECINS TERRITORIAUX | MEDECIN TERR. DE 1ERE CLASSE | 3 | | 2 | 1 | 3 |
| | | MEDECIN TERR. DE 2EME CLASSE | 23 | | 0 | 1 | 1 |
| | | MEDECIN TERR.HORS CLASSE | 12 | | 11 | 1 | 12 |
| | Total MEDECINS TERRITORIAUX | | 38 | 0 | 13 | 3 | 16 |
| | PSYCHOLOGUE TERRITORIAUX | PSYCHOLOGUE TERR.CL.NORMALE | 23 | | 6 | 10 | 16 |
| | | PSYCHOLOGUE TERR.HORS CLASSE | 18 | | 18 | | 18 |
| | Total PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX | | 41 | 0 | 24 | 10 | 34 |
| | PUERICULTRICE TERRITORIALE | PUERICULTRICE | 66 | | 57 | 3 | 60 |
| | | PUERICULTRICE HORS CLASSE | 75 | | 75 | | 75 |
| | Total PUERICULTRICE TERRITORIALE | | 141 | 0 | 132 | 3 | 135 |
| | SAGES FEMMES TERRITORIALES | SAGE-FEMME TERR.HORS CLASSE | 19 | | 19 | | 19 |
| SAGE-FEMME TERR.CLASSE NORMALE | | 6 | | 1 | 3 | 4 | |
| Total SAGES FEMMES TERRITORIALES | | 25 | 0 | 20 | 3 | 23 | |
| Total A | | | 326 | 0 | 252 | 24 | 276 |
| Total FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | 326 | 0 | 252 | 24 | 276 |
| A | BIOLOGISTE, VETERINAIRE, PHARMAC.TER | BIOL, VET, PHARM CL. NORMALE | | | | | 0 |
| | Total BIOLOGISTE, VETERINAIRE, PHARMAC. TER | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PED ERGO PSY ORT TECLAB MAN PREP DIET | PED ERGO PSY ORTHO MANIP HC | 2 | | 2 | | 2 |
| | | PED ERGO PSY ORTHO MANIP | 2 | | 0 | 1 | 1 |
| Total PED ERGO PSY ORT TECLAB MAN PREP DIET | | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 | |
| Total A | | | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| B | TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRIT | TECHNICIEN PARAMEDICAL CN | 0 | | | | 0 |
| | | TECHNICIEN PARAMEDICAL CL SUP | 0 | | | | 0 |
| | Total TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRIT | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------------|------|----|------|-----|------|
| Total B | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| A | ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIFS | ASSISTANT SOC EDUC CL EXCEP | 224 | | 224 | | 224 |
| | | ASSISTANT SOC EDUCATIF | 283 | | 157 | 82 | 239 |
| | Total ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIFS | | 507 | 0 | 381 | 82 | 463 |
| | CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS | CONSEILLER HORS CLASSE SOC-ED | 3 | | 3 | | 3 |
| | | CONSEILLER SOCIO EDUCATIF | 11 | | 9 | 1 | 10 |
| | | CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO-EDU | 2 | | 2 | | 2 |
| | Total CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS | | 16 | 0 | 14 | 1 | 15 |
| | EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS | 15 | | 7 | 7 | 14 |
| | | EDUCATEUR JEUNES ENF CL. EXCEP | 9 | | 9 | | 9 |
| Total EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | | 24 | 0 | 16 | 7 | 23 | |
| Total A | | | 547 | 0 | 411 | 90 | 501 |
| B | MONITEURS EDUC ET INTERV FAMILIAUX | MONIT-EDUC INT FAMILIAL PPL | 3 | | 3 | | 3 |
| | | MONITEUR-EDUC ET INT FAMILIAL | 19 | | 10 | 7 | 17 |
| | Total MONITEURS EDUC ET INTERV FAMILIAUX | | 22 | 0 | 13 | 7 | 20 |
| Total B | | | 22 | 0 | 13 | 7 | 20 |
| C | AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX | AGENT SOCIAL | 9 | | 8 | 1 | 9 |
| | | AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE | 3 | | 3 | | 3 |
| | | AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE | 3 | | 3 | | 3 |
| | Total AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX | | 15 | 0 | 14 | 1 | 15 |
| Total C | | | 15 | 0 | 14 | 1 | 15 |
| Total FILIERE SOCIALE | | | 584 | 0 | 438 | 98 | 536 |
| A | CONSEILLERS TERR.ACT.PHYS. ET SPORT. | CONSEILLER TERRITORIAL APS | 1 | | 1 | | 1 |
| | Total CONSEILLER TERR.ACT.PHYS. ET SPORT | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Total A | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| B | EDUCATEUR DES ACT PHYS ET SPORT | EDUCATEUR DES ACT PHYS ET SPORT | 0 | | | | 0 |
| | Total EDUCATEUR DES ACT PHYS ET SPORT | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total B | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total FILIERE SPORTIVE | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| B | ANIMATEURS TERRITORIAUX | ANIMATEURS | 0 | | | | 0 |
| | Total ANIMATEURS TERRITORIAUX | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total B | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total FILIERE ANIMATION | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A | INGENIEURS TERRITORIAUX | INGENIEUR | 149 | | 34 | 89 | 123 |
| | | INGENIEUR HORS CLASSE | 18 | | 17 | 1 | 18 |
| | | INGENIEUR PRINCIPAL | 69 | | 59 | 9 | 68 |
| | Total INGENIEURS TERRITORIAUX | | 236 | 0 | 110 | 99 | 209 |
| | INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX | INGENIEUR CHEF HORS CLASSE | 4 | | 3 | 1 | 4 |
| | | INGENIEUR EN CHEF | 3 | | 1 | 2 | 3 |
| Total INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX | | 7 | 0 | 4 | 3 | 7 | |
| Total A | | | 243 | 0 | 114 | 102 | 216 |
| B | TECHNICIEN TERRITORIAUX | TECHNICIEN | 123 | | 53 | 47 | 100 |
| | | TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL | 39 | | 38 | | 38 |
| | | TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL | 38 | | 32 | 4 | 36 |
| | Total TECHNICIENS TERRITORIAUX | | 200 | 0 | 123 | 51 | 174 |
| Total B | | | 200 | 0 | 123 | 51 | 174 |
| C | ADJOINTS TECHNIQUES TER. ETB ENS | ADT TEC TER PL 1E CL ET ENS | 488 | | 487 | | 487 |
| | | ADT TEC TER PL 2E CL ET ENS | 307 | | 265 | 42 | 307 |
| | | ADJOINT TECH. TER. ETAB. ENS | 466 | | 303 | 73 | 376 |
| | Total ADJOINTS TECHNIQUES TER. ETB ENS | | 1261 | 0 | 1055 | 115 | 1170 |
| | ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX | ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL | 122 | | 107 | | 107 |
| | | ADJOINT TECH. TER.PPAL 2E CL | 109 | | 89 | | 89 |
| | | ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL | 182 | | 149 | 6 | 155 |
| | Total ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX | | 413 | 0 | 345 | 6 | 351 |
| | AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX | AGENT DE MAITRISE | 52 | | 39 | 3 | 42 |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | | 52 | | 50 | | 50 | |
| Total AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX | | 104 | 0 | 89 | 3 | 92 | |
| Total C | | | 1778 | 0 | 1489 | 124 | 1613 |
| Total FILIERE TECHNIQUE | | | 2221 | 0 | 1726 | 277 | 2003 |
| Total général | | | 4620 | 0 | 3446 | 678 | 4124 |

| TABLEAU DES EFFECTIFS SDAUE - CST 02/12/2025 - AD 18/12/2025 | | | | | | |
|--|---|--|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| Catégories | Cadres d'emplois | Grades | Nb de postes budgétaires AD 18/12/25 | Dont postes à temps non complet | Nb de postes pourvus titulaires | Nb de postes pourvus contractuels |
| Filière hospitalière administrative | | | | | | |
| A | Attaché d'administration hospitalière | Attaché hors-classe d'administration hospitalière | | | | |
| | | Attaché principal d'Administration hospitalière | | | | |
| | | Attaché d'Administration hospitalière | 2 | | 1 | 1 |
| | TOTAL Attaché d'administration hospitalière | | 2 | 0 | 1 | 1 |
| | Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social-DESSMS | Directeur d'établissement social ou médico-social hors classe | 0 | | 2 | |
| | | Directeur d'établissement social ou médico-social classe normale | 3 | | 2 | |
| TOTAL Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social-DESSMS | | 3 | 0 | 4 | 0 | |
| TOTAL A | | | 5 | 0 | 5 | 1 |
| B | Adjoint de cadre hospitalier-ACH | Adjoint des cadres hospitaliers de classe exceptionnelle | | | | |
| | | Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure | | | | |
| | | Adjoint des cadres hospitaliers de classe normale | 4 | | 1 | 3 |
| | TOTAL Adjoint de cadre hospitalier-ACH | | 4 | 0 | 1 | 3 |
| | Assistant médico administratif-AMA | Assistant médico administratif de classe exceptionnelle | | | | |
| | | Assistant médico administratif de classe supérieur | | | | |
| | | Assistant médico administratif de classe normale | 1 | | 1 | 1 |
| | TOTAL Assistant médico-administratif-AMA | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL B | | | 5 | 0 | 2 | 4 |
| C | Adjoint administratif hospitalier-AAH | Adjoint administratif principal de 1ère classe | | | | |
| | | Adjoint administratif principal de 2ème classe | 4 | | 3 | |
| | | Adjoint administratif hospitalier | 4 | | 2 | 2 |
| | TOTAL Adjoint administratif hospitalier-AAH | | 8 | 0 | 5 | 2 |
| TOTAL C | | | 8 | 0 | 5 | 2 |
| TOTAL Filière hospitalière administrative | | | 18 | 0 | 12 | 7 |
| Filière hospitalière services de soins, de rééducation et médico-technique | | | | | | |
| A | Cadre de santé paramédical-CSP | Cadre de santé paramédical hors-classe | | | | |
| | | Cadre de santé supérieur paramédical | | | | |
| | | Cadre de santé paramédical | | | | |
| | TOTAL Cadre de santé paramédical-CSP | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Infirmier cadre de santé paramédical | Cadre supérieur de santé | | | 1 | |
| | | Cadre de santé | | | | |
| | TOTAL Infirmier cadre de santé paramédical | | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | Infirmier en soins généraux et spécialisés-ISGS | Grade 3-IDE-IBODE-IPDE | 1 | | 1 | |
| | | Grade 2- IBODE-IPDE | 3 | | 2 | |
| | | Grade 1-IDE | 7 | | 3 | 5 |
| | TOTAL Infirmier en soins généraux et spécialisés-ISGS | | 11 | 0 | 6 | 5 |
| | Infirmier bloc opératoire- IBODE | Infirmier bloc opératoire-Grade 3 ISGS - CS | 0 | | | |
| | | Infirmier bloc opératoire-Grade 2 ISGS - CN | 1 | | | |
| | TOTAL Infirmier bloc opératoire- IBODE | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | Ergothérapeute | Ergothérapeute de classe supérieure | 1 | | | |
| | | Ergothérapeute de classe normale | 0 | | | |
| | TOTAL Ergothérapeute | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmière puéricultrice-IPDE | Infirmière puéricultrice-Grade 3 ISGS - CS | 0 | | | | |
| | Infirmière puéricultrice-Grade 2 ISGS - CN | 2 | | | | |
| TOTAL Infirmière puéricultrice-IPDE | | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| TOTAL A | | | 15 | 0 | 7 | 5 |
| B | Aide-soignant hospitalier -ASH | Aide-soignant de classe supérieure | 2 | | 1 | |
| | | Aide-soignant de classe normale | 9 | | 7 | 8 |
| | TOTAL Aide-soignant hospitalier -ASH | | 11 | 0 | 8 | 8 |
| | Auxiliaire de puériculture-AP | Auxiliaires de puériculture de classe supérieure | 30 | | 2 | |
| | | Auxiliaire de puériculture de classe normale | 3 | | 8 | 9 |
| TOTAL Auxiliaire de puériculture-AP | | 33 | 0 | 10 | 9 | |
| TOTAL B | | | 44 | 0 | 18 | 17 |
| C | Accompagnant éducatif et social AES | Accompagnant éducatif et social principal | | | | |
| | | Accompagnant éducatif et social | 2 | | 0 | 1 |
| | TOTAL Accompagnant éducatif et social AES | | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | Agent de service hospitalier qualifié-ASHQ | Agent de service hospitalier de classe supérieure | 3 | | 2 | |
| | | Agent de service hospitalier de classe normale | 78 | | 22 | 77 |
| TOTAL Agent de service hospitalier qualifié-ASHQ | | 81 | 0 | 24 | 77 | |
| TOTAL C | | | 83 | 0 | 24 | 78 |
| TOTAL Filière hospitalière services de soins, de rééducation et médico-technique | | | 142 | 0 | 49 | 100 |

Accusé de réception en préfecture

077-227700018-20251218-D254248-704H4-DE

Date de télétransmission : 18/12/2025

Date de réception par le service : 18/12/2025

| Filière hospitalière socio-éducative | | | | | | |
|--|---|---|-----|----|-----|-----|
| A | Assistant socio-éducatif hospitalier | Assistant socio-éducatif second grade | | | | |
| | | Assistant socio-éducatif premier grade | 38 | 1 | 17 | 18 |
| | TOTAL Assistant socio-éducatif hospitalier | | 38 | 1 | 17 | 18 |
| | Cadre socio-éducatif -CSE | Cadre socio-éducatif de classe exceptionnelle | | | | |
| | | Cadre supérieur socio-éducatif | 2 | | 1 | |
| | | Cadre socio-éducatif | 8 | | 7 | 1 |
| | TOTAL Cadre socio-éducatif - CSE | | 10 | 0 | 8 | 1 |
| | Educateur de jeunes enfants-EJE | Educateur de jeunes enfants second grade | | | | |
| | | Educateur de jeunes enfants premier grade | 21 | | 13 | 4 |
| | TOTAL Educateur de jeunes enfants - EJE | | 21 | 0 | 13 | 4 |
| | Educateur technique spécialisé-ETS | Educateur technique spécialisé second grade | | | | |
| | | Educateur technique spécialisé premier grade | 1 | | | |
| | TOTAL Educateur technique spécialisé-ETS | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | Psychologue hospitalier | Psychologue hors classe | | | | |
| Psychologue de classe normale | | 10 | 2 | 1 | 3 | |
| TOTAL Psychologue hospitalier | | 10 | 2 | 1 | 3 | |
| TOTAL A | | | 80 | 3 | 39 | 26 |
| B | Animateur hospitalier | Animateur principal de 1ère classe | | | | |
| | | Animateur principal de 2ème classe | 2 | | 0 | 2 |
| | | Animateur | | | 0 | |
| | TOTAL Animateur hospitalier | | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | Moniteur-éducateur | Moniteur-éducateur principal | 3 | | 3 | |
| | | Moniteur-éducateur | 32 | | 8 | 7 |
| TOTAL Moniteur-éducateur | | 35 | 0 | 11 | 7 | |
| TOTAL B | | | 37 | 0 | 11 | 9 |
| TOTAL Filière hospitalière socio-éducative | | | 117 | 3 | 50 | 35 |
| Filière hospitalière technique | | | | | | |
| B | Technicien supérieur hospitalier -TSH | Technicien supérieur hospitalier de 1ère classe | | | | |
| | | Technicien supérieur hospitalier de 2ème classe | | | | |
| | | Technicien hospitalier | | | | |
| | TOTAL Technicien supérieur hospitalier -TSH | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL B | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL Filière hospitalière technique | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Filière hospitalière ouvriers hospitaliers | | | | | | |
| C | Maitrise ouvrière | Agent de maîtrise principal | | | | |
| | | Agent de maîtrise | | | | |
| | TOTAL Maitrise ouvrière | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Personnels ouvrier | Ouvrier principal de 1ère classe | | | | |
| | | Ouvrier principal de 2ème classe | 11 | | 3 | 7 |
| | | Agent d'entretien qualifié | 7 | | 1 | 1 |
| TOTAL Personnels ouvrier | | 18 | 0 | 4 | 8 | |
| TOTAL C | | | 18 | 0 | 4 | 8 |
| TOTAL Filière hospitalière ouvriers hospitaliers | | | 18 | 0 | 4 | 8 |
| TOTAL TOUTES FILIERES | | | 295 | 3 | 115 | 150 |

* Régularisation du nombre totale de poste. Lors de l'AD du 26/09/2024 le nombre de poste budgétaire est donc de 295 et non 296. 1 agent en sureffectif qui était compté dans les postes budgétaires, va occuper le poste budgétaire n°208 à compter du 01/10/2024, suite au départ en retraite d'un agent.